

Директор:
Владимир Илић

Уредница:
Весна Пауновић
e-mail: vpaunovic@nsz.sr.gov.yu

Технички уредник:
Ивана Ђукић
тел: 2040-820
e-mail: idjukic@nsz.sr.gov.yu

Обрада огласа:
Војислав Грујић

Редактура текста:
Гордана Ерић

Лектура:
Бранка Тарбук-Топић

Редакција:
Дечанска 8/III
тел: 2040-809
тел/факс: 2040-810
e-mail: novine@nsz.sr.gov.yu

Маркетинг:
Драгица Поповић
тел: 2040-809

Огласно за правна лица:
организационе јединице
Националне службе за запошљавање
Дирекција, Марина Миловановић
тел: 2040-897
e-mail: mmilovanovic@nsz.sr.gov.yu

Огласно за физичка лица и претплата:
Ана Мартиновић
тел: 2040-820
e-mail: amartinovic@nsz.sr.gov.yu

Текући рачун: Управа за трезор
840-4657-28
Обавезно доставити копију
уплатнице на факс: 2040-810

Припрема за штампу и штампа:
ЈП Службени Гласник

Пласман и продаја:
Футура плус; Београд
Тиражно: 191-421

CIP-Каталогизација у публикацији
Народна библиотека Србије
ISSN 1451-4745=Послови
COBISS.SR-IDw 110218764



Издавач:
НАЦИОНАЛНА
СЛУЖБА ЗА
ЗАПОШЉАВАЊЕ

Тема броја

ПОСАО СЕ НЕ ЧЕКА, ПОСАО СЕ ТРАЖИ 2

Актуелно

ПОСЛЕДИЦЕ ТРЕБА ДА СНОСИМО ПОДЈЕДНАКО 4

Послови проверавају

ОД ИДЕЈЕ ДО СОПСТВЕНОГ БИЗНИСА 6

Послови кроз Србију

СТО ХЕКТАРА ИНДУСТРИЈСКЕ ЗОНЕ - ОГРОМАН ПОТЕНЦИЈАЛ 8

До посла

ТЕК ПОЧЕТАК САРАДЊЕ 12

Из другог угла

ДОКАЖИТЕ ДА ЖЕЛИТЕ ПОСАО 14

„Послови“ садржај

Београд	16	Прокупље	47
Бор	31	Ужице	47
Ваљево	33	Чачак	50
Врање	33	Шабач	52
Краљево	35	Нови Сад	54
Крагујевац	36	Суботица	59
Јагодина	37	Кикинда	62
Крушевац	40	Панчево	64
Лесковац	41	Сомбор	60
Пожаревац	42	Сремска Митровица	67
Смедерево	43	Зрењанин	69
Ниш	44	Косовска Митровица	70
Пирот	47	Запослење потражња	74

ОПШТИ УСЛОВИ ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ КАНДИДАТА

Пријаву на оглас-конкурс са правно ваљаним доказима о испуњавању услова за обављање наведених послова, упутити на адресу послодавца, у року од осам дана од објављивања огласа-конкурса, осим ако није наведен други рок.
Ако у огласу-конкурсу није другачије наведено, треба подразумевати следеће: радни однос се заснива на неодређено време, са пуним радним временом; пробни рад, пол, године живота, ван оних које су прописане законом, школски успех и сл. нису неопходни или елиминаторни услови; провера радних способности није предвиђена.

Планирам да завршим мастер, али сада ми је потребан посао.

Вреди покушавати. Мислим да је ипак много лакше онима који имају радно искуство.

■ **Љиљана Русић**, дипломирани хемичар:

Већ сам била на неким сајмовима, али послодавци нас слабо позивају. Како је наша производња у застоју, веома ми је тешко наћи посао у струци. Мислим да послодавци овако више себе афирмишу, него што запошљавају, али ипак сам дошла, јер морам да тражим.

■ **Станковић Дарко**,

индустријски менаџмент, VI степен:

Оваквом скупу дајем велики плус, јер послодавци могу да виде и неки други кадар, а не само онај који им долази преко разних веза. Посао тражим око пола године и верујем да ћу га ускоро наћи.

■ **Предраг Недељковић**, правник:

Тренутно радим за Европску агенцију за реконструкцију, у Београду. Сада тражим посао зато што ће Агенција бити затворена 31. децембра, одлуком Европске комисије.

На Сајам сам дошао јер су он-лајн понуде врло сиромашно објашњене. Опис послова и подаци о компанијама су, такође, лоши на сајтовима, тако да не знате на шта аплицирате. Чак сам на интервјуима био у прилици да чујем потпуно различите ствари, у односу на оно што је објављено на сајту фирме. Директан сусрет је драгоцен.

Најважније је да се наше компаније угледају на свет и да нуде и траже исто што и компаније у свету. Ја сам потпуно усвојио принцип тимског рада, у којем вас ипак препознају као јединку и сваког дана знају да узму максимум од вас. Онда тај максимум буде награђен добром платом, а сви су мотивисани, и компанија и запослени.

■ **Горан Џафић**, директор Републичке агенције за развој малих и средњих предузећа:

Није битно ко организује сајам, локална самоуправа, Служба за запошљавање или Бољи посао, важно је да је то прилика за контакт са будућом фирмом, да поразговарате са људима и оборите баријеру треме.

Иначе, сектор малих и средњих предузећа у Србији запошљава две трећине укупно запосленог, радно способног становништва. Ако узмемо у обзир искуства других земаља, највећи број незапослених је апсорбован управо у том сектору, отварањем малих фирми или запошљавањем у онима које су већ постојале.

У Агенцији имамо податке да се 2007. и 2008. године запослило 13.500 људи само из пројекта старт уп кредита. То није занемарива цифра. **С.М.Ц.**

СИНДИКАТ О НАЈАВАМА ЕФЕ

ПОСЛЕДИЦЕ ПОДЈЕДНАКО

Светска економска криза, која полако стиже и у Србију, не може бити алиби за несавесне послодавце, да користећи ову ситуацију незаконито отпуштају раднике. Држава мора предузети одговарајуће мере, како би се ублажио талас негативних привредних кретања, који би могао да нас задеси наредних месеци. Због тога је неопходно усвојити социјални пакт, на основу кога би се терет будућих проблема равномерно распоредио на запослене и послодавце, став је Савеза самосталних синдиката Србије.

„У јавности се већ сада најављују отпуштања у неким фирмама, нарочито онима у којима је приватизација довела до драстичног пада броја запослених. Синдикат ће се оваквим појавама оштро супротставити. Већ смо позвали Инспекцију рада да предузме одговарајуће мере“, рекао је на конференцији за новинаре председник овог Синдиката Љубисав Орбовић. Он је додао да би по проценама криза код нас требало да траје релативно кратко (шест месеци до годину дана) и да је у овом моменту угрожено око три хиљаде радника. Председник Савеза синдиката апеловао је на Владу да предузме мере и не дозволи да дође до масовнијих отпуштања. „Драстичнија отпуштања довела би до незадовољства, протеста и штрајкова, а то је оно што је Србији у овом моменту најмање потребно“, упозорио је Орбовић.

Према првим проценама, код нас би финансијска криза требало да траје релативно кратко, шест месеци до годину дана. У овом моменту угрожено је око три хиљаде радника. Председник Савеза самосталних синдиката апеловао је на Владу да предузме мере и не дозволи да дође до масовнијих отпуштања. „Драстичнија отпуштања довела би до незадовољства, протеста и штрајкова, а то је оно што је Србији у овом моменту најмање потребно“, упозорио је Орбовић

Према његовим речима, у Србији је и без глобалне кризе, а као резултат лоше приватизације, у протеклих пет, шест година велики број људи добио отказ. До краја године би требало да се покрене процес приватизаци-

ПОВЕЗИВАЊЕ СТУДЕНАТА

Америчка привредна комора у Србији (AmCham) и Центар за развој каријере и саветавање студената Универзитета у Београду, организовали су сусрет студената и дипломаца Универзитета у Београду са водећим лекарима и представницима менаџмента Опште болнице Bel Medic. Посета је саставни део програма „Сазнајте из прве руке - сусрети студената и страних инвеститора“, а органи-

зована је како би се студентима и дипломцима Универзитета у Београду омогућило да у директном контакту са топ менаџерима најуспешнијих компанија стекну нова знања о функционисању отвореног тржишта и свету савременог пословања. „Како из наше земље годинама одлази велики број младих, високообразованих људи, а у медицини је то такође изражено, једна од мисија Бел Медика

КАТА ЕКОНОМСКЕ КРИЗЕ

ТРЕБА ДА СНОСИМО



Љубисав Орбовић, председник Савеза самосталних синдиката Србије

је у остаци привреде и по том основу би могло да дође до још веће незапослености. Уколико се крене нагло у тај поступак, синдикат ће тражити да се рок продужи, како број незапослених не би енормно скочио.

Орбовић се заложио да се путем социјалног дијалога на време почну решавати проблеми које доносе глобална дешавања, јер само тако можемо ублажити последице и стабилизovati стање у земљи, ако ситуација

■ Солидарност

Послодавци морају имати у виду чињеницу да су у време коњуктеуре остваривали високе профите које нису делили са радницима, већ су све задржавали за себе. У моменту када очекују последице глобалне кризе, због које у наредном периоду неће моћи да остварују тако велике зараде, треба да покажу солидарност са радницима, а не да их отпуштају или да им смањују плате. Чак 300.000 радника тренутно прима минималац, који износи 13.500 динара и од кога се не може преживети, упозорио је председник Савеза самосталних синдиката Војводине др Милорад Мијатовић.

измакне контроли. „Влада је већ донела неке мере, а припрема и друге, првенствено намењене послодавцима, како би им олакшала пословање у критичним ситуацијама. Зато очекујемо од послодаваца да покажу одговорност и не дају отказе запосленима, ако западну у кризу. Ако је послодавцима дозволила да дугују 130 милијарди динара на име неуплаћених доприноса, држава би морала да помогне и запосленима да преброде тешкоће. Последице економске кризе треба да сносимо сви подједнако - запослени, послодавци и грађани Србије“, сматра Орбовић. Он је указао да је Социјално-економски савет на последњој седници формирао радну групу за израду социјалног пакта којим ће се регулисати ова питања.

Б.ЦИМЕША

СА ПОСЛОВНОМ ЗАЈЕДНИЦОМ

је да покуша да помогне да се они најбољи задрже у земљи и у њој граде будућност“, каже др Јасмина Кнежевић, директор Опште болнице Бел Медик, која је одабраним студентима представила специфичан развојни пут и пословање ове установе. Додатно, студенти су имали прилике да из прве руке од водећих лекара ове болнице чују о њиховом богатом искуству и најновијим достигнућима на пољу

медицине. Програм „Сазнајте из прве руке - сусрети студената и страних инвеститора“ има за циљ да повеже еминентне стране инвеститоре са студентима и младим дипломцима Универзитета у Београду, и да им се на тај начин пружи подршка у развоју знања и вештина које ће им бити од значаја при запошљавању и даљем образовању. Програм, који заједнички спроводе AmCham и Центар за

развој каријере, предвиђа посете компанијама чланицама Америчке привредне коморе у Србији, али и узвратне посете компанија чланица AmCham-а Центру за развој каријере и саветовање студената. Биће организован и низ округлих столова и радионица, у које ће бити укључени студенти и други представници академске заједнице, у циљу промоције програма стручних пракси.